

## Allgemeine Geschäftsbedingungen vom 5. September 2008 für angeschlossene Mitglieder

### § 1 Geltungsbereich

1. Die nachstehenden Geschäftsbedingungen (AGB) wurden vom Schweizerischen Verband der Lohnunternehmer aufgestellt und werden ihren Mitgliedern zur Anwendung empfohlen.
2. Diese AGB gelten nur dann als Vertragsbestandteil, wenn sie den Auftraggebern vor Vertragsabschluss bekannt sind, indem sie zusammen mit Offerten oder Auftragsbestätigungen abgegeben werden.

### § 2 Zweck der allgemeinen Geschäftsbedingungen

1. Die Geschäftsbedingungen regeln die Zusammenarbeit zwischen Lohnunternehmern und den Auftraggebern in Ergänzung der Bestimmungen des Obligationenrechtes.
2. Sie sollen die Rechtssicherheit für Lohnunternehmer und Auftraggeber verbessern.
3. Die allgemeinen Geschäftsbedingungen sollen die Rechte und Pflichten beider Parteien ausgewogen berücksichtigen.

### § 3 Angebot des Lohnunternehmens

1. Preiserhöhungen sind nach Vertragsabschluss nur möglich, wenn der Mehraufwand trotz seriöser Abklärungen nicht voraussehbar gewesen ist.
2. Die Preise gelten immer ohne Mehrwertsteuer.
3. Nebst den Einheitspreisen sind auch die Regietarife für Mehraufwendungen (Bsp. Wartezeiten) und allfällige Preiserhöhungen durch sich ändernde leistungsabhängige Schwerverkehrsabgaben, Brennstoff- und Hilfsstoffpreise auf Verlangen des Auftraggebers bekannt zu geben.
4. Der Auftraggeber verpflichtet sich, die Flächen wahrheitsgetreu anzugeben und auf spezielle Bedingungen (Bsp. nasse Stellen, oder andere ungewöhnliche Hindernisse) hinzuweisen. Werden bei der Ausführung grössere als vom Auftraggeber angegebene Flächen gemessen, werden diese Mehrflächen in Rechnung gestellt.

### § 4 Pflichten des Auftraggebers.

1. Nicht gut sichtbare Hindernisse wie Marksteine, Schachtdeckel, Stellriemen (bei der Schneeräumung) sind auffällig zu markieren. Spezielle Anordnungen des Lohnunternehmens sind zu befolgen.
2. Bei Steinen, Metallteilen und anderen Fremdkörpern, welche ein übermässiges Risiko für Maschinenbeschädigungen darstellen, sind die Anweisungen der Lohnunternehmen zu befolgen.
3. Arbeitsgeräte und Mitarbeiter, welche gemäss Vertrag vom Auftraggeber zu stellen sind, müssen rechtzeitig am Arbeitsort verfügbar sein. Wartezeiten und nicht erbrachte Leistungen durch den Auftraggeber werden verrechnet.

4. Der Auftraggeber verpflichtet sich, sich und seine Mitarbeiter gemäss den geltenden Gesetzen gegen die Unfallfolgen zu versichern und nur Geräte einzusetzen, welche gesetzeskonform und für den Strassenverkehr zugelassen sind.
5. Der Auftraggeber hat das Weisungsrecht des Lohnunternehmens bei der Arbeitsorganisation zu dulden. Das Lohnunternehmen trägt dafür die Verantwortung für sein Weisungsrecht.
6. Strassen sind, soweit nicht ausdrücklich anders vereinbart, bei Bedarf fortlaufend, jedoch spätestens nach Arbeitsende durch den Auftraggeber zu reinigen. Für Bussgelder wegen verschmutzter Fahrbahn ist der Auftraggeber haftbar.

#### § 5 Pflichten des Lohnunternehmens

1. Das Lohnunternehmen verpflichtet sich, den Auftrag im abgemachten Zeitraum auszuführen.
2. Werden die zeitlichen Abmachungen nicht eingehalten, kann der Auftraggeber durch mündliche Mitteilung (ohne ansetzen einer Nachfrist) den Auftrag annullieren. Gegenseitige Schadenersatzansprüche sind in diesem Fall ausgeschlossen.
3. Wird auf eine Annullierung seitens des Auftraggebers trotz zu spätem Arbeitsbeginn verzichtet, sind Schadenersatzansprüche nur zulässig, wenn das Lohnunternehmen wegen Fehldisposition, vernachlässigter Maschineninstandhaltung und ungenügend eingeplanter Reserven die Arbeit nicht wie abgemacht ausführen konnte.
4. Das Lohnunternehmen verpflichtet sich die Arbeiten nach den anerkannten Regeln der Technik und der guten Praxis auszuführen.
5. Das Aufstellen von Markierungstafeln zur Warnung der Strassenbenützer ist Sache des Lohnunternehmens.

#### § 6 Haftpflichtversicherung

1. Das Lohnunternehmen verpflichtet sich eine Haftpflichtversicherung gegen Drittschäden abzuschliessen.

#### § 7 Haftungsbeschränkung des Lohnunternehmens

1. Die Haftung des Lohnunternehmens für fachgerechte und termingemässe Auftragserledigung beschränkt sich auf maximal den doppelten Verrechnungswert des entsprechenden Auftrags je Parzelle.
2. Diese Haftungsbeschränkung besteht nicht, wenn das Lohnunternehmen den Schaden grobfahrlässig oder absichtlich verursacht hat.

#### § 8 Maschinenschäden

1. Grundsätzlich trägt das Lohnunternehmen das Risiko von Maschinenschäden, es sei denn, der Auftraggeber trage eine Schuld oder wesentliche Mitschuld. Dies ist dann der Fall, wenn er die Bestimmungen in § 4, Absatz 1 oder 2 nicht befolgt hat oder besondere und unübliche, aber ihm bekannte Risiken verschwiegen hat.
2. Bei einem Schaden bei welchem der Auftraggeber vermutlich schuldig oder mitschuldig ist und geschätzte Reparaturkosten von über

CHF 500.— verursacht, ist die Situation unmittelbar schriftlich und mit Fotos festzuhalten und von den beiden Parteien zu unterschreiben.

3. Der Auftraggeber haftet nur für Maschinenschäden und die damit verbundenen Reparaturen, nicht jedoch für Einnahmenausfälle und Umtriebe. Handelt der Auftraggeber grobfahrlässig oder absichtlich, ist er auch für Schäden durch Einnahmenausfälle und Umtriebe haftbar.
4. Das Lohnunternehmen verpflichtet sich, die Reparaturen kostengünstig durchzuführen und den Schaden minimierende Massnahmen zu treffen.

## § 9 Kontrollpflicht, Mängelrüge und Schadensminderung

1. Der Auftraggeber hat die Arbeit so früh als möglich und zumutbar zu kontrollieren. Dies betrifft insbesondere die Saatqualität und die Ernteverluste.
2. Mängel sind sofort zu beanstanden, damit das Lohnunternehmen frühzeitig reagieren und die Arbeitsqualität, soweit möglich, noch verbessern kann.
3. Nach Bestell- und Pflegearbeiten ist, sobald ertragsmindernde Mängel ersichtlich sind, das Lohnunternehmen unmittelbar zu informieren, damit geeignete Massnahmen eingeleitet werden können.
4. Bei Mängel in der Arbeitsausführung hat der Auftraggeber schadensmindernde Massnahmen zu treffen oder, wenn sie durch das Lohnunternehmen ausgeführt werden, zu dulden.

## § 10 Rechnungsstellung und Zahlungsbedingungen

1. Zahlungen sind, soweit nicht anders vereinbart nach 30 Tagen ab Rechnungsstellung fällig.
2. Bei einem Zahlungsverzug kann ohne weitere Mahnung ein Verzugszins von 5% verlangt werden.

## § 11 Schlichtungsstelle und Gerichtsstand

1. Können sich die beiden Parteien bei Streitigkeiten nicht einigen, haben sie bei einem Streitwert von über CHF 1'000.— vor einer Klageeinreichung die paritätische Schlichtungsstelle, bestehend aus Vertretern des Schweizerischen Verbandes für Landtechnik und des Schweizerischen Lohnunternehmerverbandes einzuschalten. Diese hat den Fall unter persönlicher Anhörung der beiden Parteien zu bearbeiten und einen Lösungsvorschlag zu unterbreiten. Dieser Vorschlag ist für beide Parteien nicht bindend.

## **! 2. Gerichtsstand ist am Betriebsdomizil des Lohnunternehmens**